



Звіт  
про виконання програми зайнятості населення Компаніївського району  
на 2012-2013 роки

Послугами страхової системи на випадок безробіття скористалася значна частина громадян, які не мають роботи, шукають її, а також ті громадяни, які бажають змінити роботу. Протягом 2012 року, січня-червня 2013 року на обліку в районному центрі зайнятості перебувало 1179 незайнятих громадян.

За сприянням центру зайнятості працевлаштовано 434 незайнятих громадян, рівень працевлаштування становив 36,8 відсотків. Найбільше працевлаштовано на підприємства сільського господарства, торгівлі.

Професійне навчання за направленням центру зайнятості проходило 132 безробітних або 11,2 відсотка від чисельності незайнятого населення, яке перебувало на обліку в районному центрі зайнятості. Найбільшим попитом користувались професії тракториста, продавця продовольчих та непродовольчих товарів, електрогазозварювальника. З набранням чинності нового Закону України «Про зайнятість населення», який містить низку важливих інновацій, що стосуються всіх фігурантів ринку праці, розширюються й можливості підвищення конкурентоспроможності, зокрема вразливих верств населення. Так, з червня 2013 року районним центром зайнятості для підтримання конкурентоспроможності осіб у віці від 45-ти років, які мають страховий стаж не менше 15 років, шляхом навчання новим професіям або підвищення кваліфікації розпочато видачу ваучерів на професійне навчання. Станом на 01.07.2013 року цією послугою скористалося 3 громадян. Оплата ваучера здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Протягом 2012 року в оплачуваних громадських роботах приймало участь 155 безробітних, у січня-червні 2013 року на громадські роботи направлено 14 безробітних, на інші роботи тимчасового характеру - 93 безробітних.

В 2012 році надано 14 дотацій на створення нових робочих місць, у тому числі юридичним особам 5, фізичним особам 9. З 2013 року в зв'язку з введенням в дію нового Закону «Про зайнятість населення» дотації роботодавцям на створення нових робочих місць за рахунок коштів фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття не надаються. Разом з цим, відповідно до норм нового законодавства, з 30 травня 2013 року набула чинності постанова Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2013 року за № 347 "Деякі питання реалізації статті 26 та частини другої статті 27 Закону України "Про зайнятість населення", якою затверджено Порядок компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та перелік пріоритетних видів економічної діяльності для створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва. Станом на 01.08.2013 року вищеназвана компенсація фактичних витрат роботодавцям не здійснювалася.

Протягом 2012-2013 років 14 безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, а саме – надання перукарських та косметологічних послуг, бджільництво, вирощування полуниць, розведення шиншил, надання комп'ютерних послуг, роздрібна торгівля.

Разом з цим, у 2012 році дещо ускладнилася ситуація на ринку праці, процес звільнення працівників сільського господарства після закінчення основних польових робіт співпав з вивільненням працівників інших галузей. Збільшилася кількість громадян, які працювали за межами району, області, звільнені з підприємств та повертаються в район.

Виходом з такої ситуації повинно стати недопущення необґрунтованого масового вивільнення працівників, сприяння поверненню вивільнених працівників на попередні робочі місця, створення нових робочих місць та збільшення рівня заробітної плати.

Рішенням сесії Компаніївської районної ради від 24 листопада 2011 року №94 затверджено районну програму зайнятості населення Компаніївського району на 2012-2013 роки, якою передбачено створити по 240 робочих місць у 2012 та у 2013 роках.

За 2012 рік створено 325 нових робочих місць, що становить 135,4 відсотків до річного завдання (240).

Співвідношення кількості створених і ліквідованих робочих місць за 2012 рік становить 73,8 відсотків. Значна частина ліквідованих робочих місць припадає на ТОВ «Георесурс» філії «Лозуватський кар'єр» - 25 осіб, районна санітарно-епідеміологічна станція – 24 особи, фізичних осіб-підприємців.

За формою власності робочі місця створені:

- сільське господарство – 153;
- переробна промисловість – 14;
- торгівля – 79;
- державне управління – 16;

решта громадські організації, приватні підприємці.

За січень-червень 2013 року створено 87 нових робочих місць, що становить 36,3 відсотка до річного завдання. Ліквідовано 61.

За видами економічної діяльності робочі місця створені в сільському господарстві, мисливстві та лісовому господарстві створено 60 нових робочих місць, із них 40 для найманих працівників у юридичних осіб, 20 – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців, торгівлі – 19, переробній промисловості – 4, постачання електроенергії, газу – 4.

Співвідношення кількості створених і ліквідованих робочих місць за січень-червень 2013 року становить 70,1 відсотків. Значна частина ліквідованих робочих місць припадає на районний відділ Держкомзему у Компаніївському районі – 11, Компаніївську районну державну насінєву інспекцію – 7, селянські фермерські господарства, фізичних осіб-підприємців.

Суб'єктам малого підприємництва в агропромисловому виробництві надається допомога та сприяння у підготовці кадрів для сфери підприємництва.

В 2012 році управління агропромислового розвитку райдержадміністрації випускникам шкіл видано 6 цільових направлень на навчання за рахунок держбюджету в аграрні навчальні заклади I та II рівня акредитації та 4 клопотання в департамент агропромислового розвитку обласної державної адміністрації для видачі направлень у ВУЗи III та IV рівня акредитації.

За січень-червень 2013 року видано відповідно 5 цільових направлень та 6 клопотань.

На виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 16 лютого 2010 року №104-р «Про затвердження заходів щодо легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення», відповідних заходів з питань забезпечення соціально-економічних, організаційних і правових умов для реалізації права громадян на працю, розвитку трудового потенціалу, підвищення ефективності системи захисту населення від безробіття, збільшення податкових надходжень до бюджету в районі створена та працює міжвідомча робоча група при районній державній адміністрації з питань перевірки своєчасності і повноти виплати заробітної плати, запобігання її виплати без оподаткування та оформлення трудових відносин за схемами «тіньового» найму людей.

За результатами роботи міжвідомчої робочої групи протягом 2012 року проведено 200 обстежень підприємств усіх форм власності та фізичних осіб-підприємців щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення, виявлено 42 підприємства з порушеннями, в яких 58 «тіньових» робочих місць, легалізовано роботу 58 найманих працівників. До територіальної державної інспекції з питань праці у Кіровоградській області направлено 13 матеріалів перевірок із виявленими порушеннями.

За січень-червень 2013 року проведено 60 обстежень, 15 підприємств із виявленими порушеннями, в них 19 «тіньових» робочих місць, 19 – легалізовано. До територіальної державної інспекції з питань праці у Кіровоградській області направлено 4 матеріали перевірок із виявленими порушеннями.

Всього штатних працівників близько 2600 чол. Середньомісячна заробітна плата за 2012 рік становить 2065 грн.. Темп зростання середньомісячної заробітної плати до минулого року становить 119,2 відсотка (2011 рік 1704 грн. (+361 грн.)), в тому числі в сільському господарстві 1860 грн. (темп зростання середньомісячної заробітної плати до минулого року 119,6 відсотків), освіті 2432 грн. (темп зростання середньомісячної заробітної плати до минулого року 126,6 відсотків), охороні здоров'я 2005 грн. (темп зменшення середньомісячної заробітної плати до минулого року 126,9 відсотків).

Середньомісячна заробітна плата за січень-червень 2013 року становить (розрахунково) 2296 грн.. Темп зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду минулого року становить 112 відсотків (січень-червень 2012 року 2050 грн. (+246 грн.)), в тому числі в сільському господарстві 1891 грн. (темп зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду минулого року 106,7 відсотків), освіті 2129 грн. (темп зростання

середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду минулого року 117,4 відсотків), охороні здоров'я 2094 грн. (темپ зростання середньомісячної заробітної плати до відповідного періоду минулого року 108,8 відсотків).

Запроваджено моніторинг розміру середньомісячної заробітної плати працівникам підприємств, які звітують до районного відділу статистики за формою 1-ПВ «Звіт з праці», у розрізі конкретних підприємств.

Заборгованість по економічно активним підприємствам району відсутня.

Співвідношення між середньомісячним розміром заробітної плати у 2012 році та прожитковим мінімумом для працездатної особи (1134 грн.) становить 182,1 відсотків, на кінець року він перевищив його у 1,8 рази. За січень-червень 2013 року співвідношення між середньомісячним розміром заробітної плати та прожитковим мінімумом для працездатної особи (1147 грн.) становить 200,2 відсотків, він перевищив його у 2 рази.

Постійно здійснюється аналіз рівня оплати праці найманих працівників юридичних та фізичних осіб – суб'єктів підприємницької діяльності.

В районі дотримується почасовий розмір нарахованої заробітної плати відповідно до встановленого законодавством мінімуму.

При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів, змін та доповнень до них перевіряється дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці працівників не нижче норм, визначених чинним законодавством галузевими та регіональними угодами, а також правильність визначення максимальної тривалості відпустки без збереження заробітної плати в порядку, визначеному ст.ст. 25,26 Закону України "Про відпустки", соціальних відпусток відповідно до ст.19 Закону України "Про відпустки", терміни виплати заробітної плати, Положення про оплату праці та преміювання.

Станом на 1 липня 2013 року на підприємствах, в установах та організаціях району заключено та перезаключено 85 колективних договорів. З них 25 у сфері освіти, 7 на сільськогосподарських підприємствах, 17 у селищній та сільських радах та 36 у інших установах та організаціях. Кількість працівників, охоплених колективними договорами 2090, що становить 94,6 відсотків до облікової кількості штатних працівників.

Все вищевикладене в комплексі надає можливість поступово збільшувати рівень заробітної плати, зменшувати негативні прояви з її виплати на території районної громади.

Заступник начальника управління  
соціального захисту населення  
районної державної адміністрації –  
начальник відділу

С.Жуковська